



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก
ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าคณะ เพื่อให้มีความเหมาะสมต่อสภาวะการณ์ปัจจุบัน สอดคล้องตามแนวปฏิบัติธรรมาภิบาล
ในสถาบันอุดมศึกษาและการบริหารราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์มากยิ่งขึ้น ในการนี้ เพื่อให้
การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลสูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘
พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการ
ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่ง
ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้า
หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์
หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ยกเว้นผู้อำนวยการสำนักงาน
อธิการบดี

“บุคลากร...

“บุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อ” หมายความว่า บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ไม่หมายความรวมถึง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและกรอบอัตรากำลังพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ สายบริการ และลูกจ้างตามแผนงานโครงการเฉพาะกิจที่มีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการชัดเจน

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๖ การดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ในสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) ต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลาและสามารถอุทิศเวลาให้แก่งานตามตำแหน่งหน้าที่

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะมีเหตุมีมลทินหรือมีหมองในคดีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงามและมีมนุษยสัมพันธ์เป็นที่ประจักษ์และยอมรับในสังคม

(๘) มีความรู้ ความสามารถทั้งงานด้านบริหารและด้านวิชาการเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๙) มีความคิดริเริ่ม ความสนใจ และเห็นความสำคัญของงานสนับสนุนและพัฒนากิจการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ในสถาบัน...

ข้อ ๘ ในสถาบัน สำนัก ศูนย์ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบงานและมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย
- (๒) บริหารกิจการของสถาบัน สำนัก ศูนย์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการและของทางมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
- (๓) ควบคุมดูแลบุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่และทรัพย์สินอื่นของสถาบัน สำนัก ศูนย์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการและของทางมหาวิทยาลัย
- (๔) จัดทำแผนพัฒนาของสถาบัน สำนัก ศูนย์ และปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ
- (๕) รักษาระเบียบวินัย จรรยาบรรณ และมารยาทแห่งวิชาชีพบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการและของทางมหาวิทยาลัย และตามที่อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

อธิการบดีอาจแต่งตั้งรองผู้อำนวยการ โดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ จากผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้ ทั้งนี้ให้แต่งตั้งได้ไม่เกินสามคน

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
 - (๒) ลาออก
 - (๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ
 - (๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะมีเหตุมีมลทินหรือมีหมองในคดีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง
 - (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
 - (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๑ ในกรณี...

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๒ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยตรวจสอบการครบวาระในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ แต่ละสถาบัน สำนัก ศูนย์ แล้วแจ้งให้อธิการบดีทราบ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และให้ดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันก่อนครบวาระผู้อำนวยการ

ในกรณีมีเหตุจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการได้ทันตามกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีที่ไม่ได้เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยคนหนึ่ง เป็นประธาน
- (๒) คณบดีที่ไม่ได้เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการจากสภาคณาจารย์และข้าราชการสองคน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ

ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็น อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้

ข้อ ๑๔ การประชุมคณะกรรมการสรรหาให้นำข้อบังคับ ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัย มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการ ดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการสรรหาจัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหาเพื่อแจ้งรายละเอียด หลักเกณฑ์ วิธีการ และกำหนดการให้บุคลากรที่มีสิทธิในการเสนอชื่อ ได้มีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคคล ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการกลั่นกรองเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกเพื่อให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โดยการเสนอเป็นเอกสารตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ ให้ประกาศล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน และให้มีระยะเวลาการเสนอชื่อไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

(๒) คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้บุคลากรที่มีสิทธิในการเสนอชื่อของมหาวิทยาลัย เสนอชื่อข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทสายวิชาการ หรือสายสนับสนุน ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ เพื่อรับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ โดยให้เสนอเป็นเอกสาร ตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด พร้อมรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติประวัติการทำงานในอดีต และปัจจุบัน จำนวนไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ ทั้งนี้ บุคลากรที่มีสิทธิในการเสนอชื่อที่สนใจจะรับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ อาจเสนอชื่อตนเองเข้ารับการสรรหา โดยยื่นความจำนงต่อคณะกรรมการสรรหาโดยตรงด้วยก็ได้

กรณีบุคลากรที่มีสิทธิในการเสนอชื่อไปปฏิบัติราชการประจำนอกมหาวิทยาลัยหรือ ไปปฏิบัติราชการตามคำสั่งของมหาวิทยาลัย หรืออยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ภายนอกมหาวิทยาลัย โดยไม่สามารถใช้สิทธิเสนอชื่อตามที่กำหนดได้ ให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ...

ผู้อำนวยการคนละหนึ่งรายชื่อต่อสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามวันก่อนวันเสนอชื่อ

(๓) คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหา และทำการทบทวนผู้ได้รับการเสนอชื่อตามบัญชีดังกล่าว เพื่อให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อแจ้งปฏิเสธหรือตอบรับการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ตอบรับการสรรหาเรียงตามลำดับอักษร โดยจัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการสรรหา

(๔) คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรองบุคคลที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการจำนวนไม่เกินสามคน จากบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ตอบรับการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษร โดยไม่ต้องนับความถี่ของการได้รับการเสนอชื่อ โดยให้พิจารณาจากการแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน รวมถึงพิจารณาจากประวัติชีวิต ประสบการณ์ในการทำงาน ผลงานในอดีตและปัจจุบัน บุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ และความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย และจัดทำบันทึกความเห็นประกอบการกลั่นกรองทุกคนเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ทั้งนี้ ผลการพิจารณากลั่นกรองบุคคลที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการที่คณะกรรมการสรรหาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ให้ถือเป็นที่สุด

(๕) ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลที่เหมาะสมจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หลังจากทีบุคคลดังกล่าวได้แสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะด้วยตนเองต่อสภามหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์และวิธีการแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนา ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนด และแจ้งให้บุคคลที่เหมาะสมจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอทราบก่อนเริ่มการแสดงวิสัยทัศน์

ข้อ ๑๖ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจากรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอด้วยการลงคะแนนและให้กระทำโดยวิธีตรงและลับ นับเปิดเผยโดยให้ผู้ที่ได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้บริหาร

หากการลงคะแนนตามวรรคหนึ่ง ยังไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ให้นายกสภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการลงคะแนนเสียงใหม่อีกครั้ง เฉพาะผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดสองลำดับแรกให้ดำเนินการลงคะแนน หากบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นลำดับแรกมีจำนวนมากกว่าสองคน เฉพาะบุคคลดังกล่าวทั้งหมด

หากการลงคะแนนตามวรรคหนึ่ง มีผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นลำดับสองมีจำนวนมากกว่าหนึ่งคนให้ดำเนินการลงคะแนนเฉพาะผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นลำดับสองนั้น จนได้ผู้ได้รับคะแนนเสียงมากที่สุด

ในบรรดาผู้ได้รับ...

ในบรรดาผู้ได้รับคะแนนเสียงเป็นลำดับสองนั้น หากคะแนนเท่ากันอีก ให้นายกสภามหาวิทยาลัยออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด แล้วให้นายกสภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการลงคะแนนระหว่างผู้ได้รับคะแนนเสียงเป็นลำดับหนึ่ง กับผู้ได้รับคะแนนเสียงเป็นลำดับสองที่ได้รับคะแนนมากกว่าผู้ได้รับคะแนนเสียงลำดับสองด้วยกัน ผู้ใดได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการ

หากการลงคะแนนตามวรรคสองหรือวรรคสาม ยังไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ให้นายกสภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการลงคะแนนระหว่างบุคคลดังกล่าว ผู้ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการ

หากการลงคะแนนตามวรรคสี่ ยังไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเสียงสูงสุด ให้นายกสภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการลงคะแนนระหว่างบุคคลดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง ผู้ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการ

เมื่อการนับคะแนนเสร็จสิ้น ให้เก็บบัตรลงคะแนนใส่ซองปิดผนึกพร้อมลงลายมือชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยสามคนไว้เป็นหลักฐาน หากไม่มีผู้ใดหักท้วงภายในเจ็ดวันอาจทำลายบัตรลงคะแนนนั้นก็ได้

ข้อ ๑๗ ในกรณีผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งตำแหน่งดังกล่าวโดยเร็ว และเมื่อได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๘ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ โดยมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์